



**ДОНЕЦКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ**

ул. Университетская, 91, г. Донецк, 83073 тел./факс (062) 206-80-70
e-mail: odk@mtspdnr.ru Идентификационный код 51001688

25.11.2015 № 01/08-1617

На № _____ от _____

Министерствам, ведомствам и
организациям Донецкой Народной
Республики

**О расчете норм продолжительности
рабочего времени на 2016 год**

Согласно ст. 86 Конституции Донецкой Народной Республики и Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики № 9-1 от 02.06.2014, с изменениями и дополнениями от 10.01.2015 (Постановление № 1-1), предусмотрено, что законы и другие правовые акты, действовавшие на территории Донецкой Народной Республики, применяются в части, не противоречащей Конституции Донецкой Народной Республики (дата принятия 14.05.2014).

При расчете нормы продолжительности рабочего времени непосредственно на предприятии, в учреждении, организации следует руководствоваться нижеследующим.

Как предусмотрено частью первой статьи 50 Кодекса законов о труде Украины (далее - КЗоТ) нормальная продолжительность рабочего времени работников не может превышать 40 часов в неделю.

Предприятия и организации при заключении коллективного договора могут устанавливать меньшую норму продолжительности рабочего времени, что предусмотрено частью первой настоящей статьи. При установлении

меньшей нормы продолжительности рабочего времени следует иметь в виду, что оплата труда в этом случае должна осуществляться по полной тарифной ставке, полному окладу.

В соответствии с частью первой статьи 51 КЗоТ сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

1) для работников в возрасте от 16 до 18 лет - 36 часов в неделю, для лиц в возрасте от 15 до 16 лет (учащихся в возрасте от 14 до 15 лет, которые работают в период каникул) - 24 часа в неделю.

Продолжительность рабочего времени учащихся, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины максимальной продолжительности рабочего времени, предусмотренной абзацем первым этого пункта для лиц соответствующего возраста;

2) для работников, занятых на работах с вредными условиями труда, - не более 36 часов в неделю.

Перечень производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, утвержден постановлением Кабинета Министров Украины от 21 февраля 2001 года № 163.

Сокращенная продолжительность рабочего времени может устанавливаться за счет собственных средств предприятий и организаций для женщин, имеющих детей в возрасте до четырнадцати лет или ребенка-инвалида.

В соответствии со статьей 69 Хозяйственного кодекса Украины предприятие самостоятельно устанавливает для своих работников сокращенный рабочий день и другие льготы.

При расчете баланса рабочего времени следует иметь в виду, что в соответствии со статьей 53 КЗоТ накануне праздничных и нерабочих дней продолжительность работы работников, кроме работников, указанных в статье 51 КЗоТ, сокращается на один час, как при пятидневной, так и при

шестидневной рабочей неделе, а накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе не может превышать 5 часов.

Согласно Указу Главы от 24.11.2015 г. № 440 «О праздниках в Донецкой Народной Республике», на предприятиях, в учреждениях, организациях работа не проводится в следующие праздничные дни:

- 1 января – Новый год;
- 23 февраля – День защитника Отечества;
- 8 марта – Международный женский день;
- 1 мая – Праздник Весны и труда;
- 9 мая – День Победы;
- 11 мая – День Республики.

Распоряжением Главы от 11.12.2015 г. № 242 установлено, что 6, 7, 8 января 2016 года являются выходными днями.

Решение о переносе рабочих дней принимается работодателем самостоятельно путем издания приказа или другого распорядительного документа.

Принятое работодателем решение о переносе рабочих дней изменяет график работы предприятия, учреждения, организации и норму продолжительности рабочего времени в месяцах, в которых введен перенос рабочих дней. Поэтому все действия относительно предоставления отпусков, выхода на работу должны осуществляться по измененным в связи с переносом рабочих дней графику работы предприятия.

При этом следует иметь в виду, что в случае переноса рабочего дня, предшествующего праздничному или нерабочему дню, на другой выходной день, для сохранения баланса рабочего времени за год продолжительность работы в этот перенесенный рабочий день, должна отвечать продолжительности предпраздничного рабочего дня, как это предусмотрено статьей 53 КЗоТ.

Законодательством не установлена единая норма продолжительности рабочего времени в год. Эта норма может быть разной в зависимости от того,

какая рабочая неделя установлена на предприятии (пятидневная или шестидневная), какая продолжительность ежедневной работы, когда установлены выходные дни, а потому на предприятиях, в учреждениях и организациях норма продолжительности рабочего времени в год определяется самостоятельно с соблюдением требований статей 50-53, 67 КЗоТ и соответствующего законодательства Донецкой Народной Республики.

При указанных условиях, в зависимости от продолжительности рабочей недели, норма рабочего времени на 2016 год составит:

- при 40-часовой рабочей неделе – 2013,0 часов;
- при 39-часовой рабочей неделе – 1965,6 часов;
- при 38,5-часовой рабочей неделе – 1940,4 часа;
- при 36-часовой рабочей неделе – 1814,4 часа;
- при 33-часовой рабочей неделе – 1663,2 часа;
- при 30-часовой рабочей неделе – 1512,0 часов;
- при 25-часовой рабочей неделе – 1260,0 часов;
- при 24-часовой рабочей неделе – 1209,6 часов;
- при 20-часовой рабочей неделе – 1008,0 часов;
- при 18-часовой рабочей неделе – 907,2 часа.

Приложение: на 2 л. в 1 экз.

Директор департамента
социально-трудовых отношений



Д.И. Стрельченко

Норма продолжительности рабочего времени в часах при:

Показатель	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	2016 год
40-часовой рабочей неделе	136,0	159,0	175,0	168,0	151,0	176,0	168,0	184,0	176,0	168,0	176,0	176,0	2013,0
39-часовой рабочей неделе	132,6	156,0	171,6	163,8	148,2	171,6	163,8	179,4	171,6	163,8	171,6	171,6	1965,6
38,5-часовой рабочей неделе	130,9	154,0	169,4	161,7	146,3	169,4	161,7	177,1	169,4	161,7	169,4	169,4	1940,4
36-часовой рабочей неделе	122,4	144,0	158,4	151,2	136,8	158,4	151,2	165,6	158,4	151,2	158,4	158,4	1814,4
33-часовой рабочей неделе	112,2	132,0	145,2	138,6	125,4	145,2	138,6	151,8	145,2	138,6	145,2	145,2	1663,2
30-часовой рабочей неделе	102,0	120,0	132,0	126,0	114,0	132,0	126,0	138,0	132,0	126,0	132,0	132,0	1512,0
25-часовой рабочей неделе	85,0	100,0	110,0	105,0	95,0	110,0	105,0	115,0	110,0	105,0	110,0	110,0	1260,0
24-часовой рабочей неделе	81,6	96,0	105,6	100,8	91,2	105,6	100,8	110,4	105,6	100,8	105,6	105,6	1209,6
20-часовой рабочей неделе	68,0	80,0	88,0	84,0	76,0	88,0	84,0	92,0	88,0	84,0	88,0	88,0	1008,0
18-часовой рабочей неделе	61,2	72,0	79,2	75,6	68,4	79,2	75,6	82,8	79,2	75,6	79,2	79,2	907,2