



## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ул. Университетская, 91, г. Донецк, 283048 тел./факс (062) 206-80-70, (062) 206-84-78  
e-mail: [odk@mtspdngr.ru](mailto:odk@mtspdngr.ru) Идентификационный код 51001688

27.12.2018 № 01.1-13/5121

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Министерствам, ведомствам и  
организациям Донецкой Народной  
Республики

### О расчете норм продолжительности рабочего времени на 2019 год

В соответствии с пунктом 2 статьи 86 Конституции Донецкой Народной Республики и Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 02 июня 2014 г. № 9-1 «О применении Законов на территории ДНР в переходный период» (с изменениями и дополнениями) на территории Донецкой Народной Республики продолжают действовать Кодекс законов о труде Украины (далее – КЗоТ), а также Хозяйственный кодекс Украины в редакции по состоянию на день вступления в силу Конституции Донецкой Народной Республики (14 мая 2014 г.) в части, не противоречащей ей.

Частью первой статьи 50 КЗоТ, предусмотрено, что нормальная продолжительность рабочего времени работников не может превышать 40 часов в неделю.

Предприятия и организации при заключении коллективного договора могут устанавливать меньшую норму продолжительности рабочего времени, чем предусмотрена в части первой статьи 50 КЗоТ. При установлении меньшей нормы продолжительности рабочего времени следует иметь в виду, что оплата труда в таком случае должна осуществляться по полной тарифной ставке, полному окладу.

В соответствии со статьей 51 КЗоТ сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

1) для работников в возрасте от 16 до 18 лет – 36 часов в неделю, для лиц в возрасте от 15 до 16 лет (учащихся в возрасте от 14 до 15 лет, которые работают в период каникул) – 24 часа в неделю. Продолжительность рабочего времени учащихся, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время,

не может превышать половины максимальной продолжительности рабочего времени;

2) для работников, занятых на работах с вредными условиями труда – не более 36 часов в неделю.

Сокращенная продолжительность рабочего времени может устанавливаться за счет собственных средств предприятий и организаций для женщин, имеющих детей в возрасте до четырнадцати лет или ребенка-инвалида.

Перечень производств, цехов, профессий и должностей с вредными и тяжелыми условиями труда, согласно которому предоставляется право на сокращенную продолжительность рабочего времени, утвержден Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 31 мая 2016 г. № 7-25.

Согласно статье 69 Хозяйственного кодекса Украины предприятие самостоятельно устанавливает для своих работников сокращенный рабочий день и другие льготы.

При расчете нормы продолжительности рабочего времени следует учитывать, что, в соответствии со статьей 53 КЗоТ, накануне праздничных и нерабочих дней продолжительность работы работников, кроме работников, указанных в статье 51 КЗоТ, сокращается на один час как при пятидневной, так и при шестидневной рабочей неделе, а накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе не может превышать 5 часов.

Согласно Указу Главы Донецкой Народной Республики от 13 декабря 2018 г. № 136 «О нерабочих праздничных днях в Донецкой Народной Республике», на предприятиях, в учреждениях, организациях работа не проводится в следующие праздничные дни:

- 1 января – Новый год;
- 7 января – Рождество Христово;
- 23 февраля – День защитника Отечества;
- 8 марта – Международный женский день;
- 1 мая – Праздник Весны и труда;
- 9 мая – День Победы;
- 11 мая – День Донецкой Народной Республики (День Республики);
- 4 ноября – День народного единства.

Праздничные дни в Донецкой Народной Республике являются нерабочими днями.

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной переносится на следующий после праздничного рабочий день.

При этом следует учитывать, что в случае переноса рабочего дня, предшествующего праздничному или нерабочему дню, на другой выходной день,

для сохранения баланса рабочего времени за год, продолжительность работы в этот перенесенный рабочий день должна отвечать продолжительности предпраздничного рабочего дня, как это предусмотрено статьей 53 КЗоТ.

Распоряжением Главы Донецкой Народной Республики от 25 декабря 2018 г. № 154 «О внесении изменений в Распоряжение врио Главы Донецкой Народной Республики от 24 октября 2018 года № 68 «О выходных днях и переносе рабочих дней в 2019 году» установлено, что 2, 3, 4, 5, и 8 января 2019 года являются выходными днями.

Статьей 72 КЗоТ предусмотрено, что работа в выходной день может компенсироваться, с согласия сторон, предоставлением другого дня отдыха или в денежной форме в двойном размере.

Оплата за работу в выходной день исчисляется по правилам статьи 107 КЗоТ.

Статьей 107 КЗоТ предусмотрено, что работа в праздничный день (выходной день согласно ст. 72 КЗоТ) оплачивается в двойном размере:

1) работникам, выполняющим сдельную работу – по двойным сдельным расценкам (тарифам);

2) работникам, работа которых оплачивается по часовым или дневным ставкам, – в размере двойной часовой или дневной ставки;

3) работникам, получающим месячный оклад, – в размере одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в праздничный и нерабочий день проводилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа проводилась сверх месячной нормы.

Оплата в указанном размере производится за часы, фактически отработанные в праздничный и выходной день.

По желанию работника, работавшего в праздничный (1 января, 7 января 23 февраля, 8 марта, 1, 9 ,11 мая, 4 ноября) и выходной день (2, 3, 4, 5, 8 января 2019 года) ему может быть предоставлен другой день отдыха.

Работникам, которым установлен сменный режим работы, на предприятиях, учреждениях, организациях, остановка работы которых невозможна по производственно-техническим условиям или вследствие необходимости непрерывного обслуживания населения, на погрузочно-разгрузочных работах, связанных с работой транспорта выходные дни в 2019 году устанавливаются согласно утвержденным графикам сменности (ст. 69 КЗоТ).

Распоряжением, Временно исполняющего обязанности Главы Донецкой Народной Республики от 24 октября 2018 г. № 68 «О выходных днях и переносе рабочих дней в 2019 году» (далее – Распоряжение № 68) установлено право руководителям Пенсионного фонда Донецкой Народной Республики, Государственного предприятия «Почта Донбасса», Центрального

Республиканского Банка Донецкой Народной Республики, а так же руководителям предприятий, учреждений, организаций, где работа не может прерываться в общий выходной день в связи с необходимостью обслуживания населения и организацией непрерывного процесса работы, устанавливать локальными нормативными правовыми актами переносы выходных дней, предусмотренных в пункте 1 Распоряжения № 68.

Руководителям предприятий, учреждений и организаций перенести в 2019 году для работников, которым установлена пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями, рабочие дни с:

пятницы 10 мая – на понедельник 13 мая.

Законодательством не установлена единая норма продолжительности рабочего времени в год. Эта норма может быть разной в зависимости от того, какая рабочая неделя установлена на предприятии (пятидневная или шестидневная), какая продолжительность ежедневной работы, когда установлены выходные дни, а потому на предприятиях, в учреждениях и организациях норма продолжительности рабочего времени в год определяется самостоятельно с соблюдением требований действующего законодательства Донецкой Народной Республики.

При указанных условиях, в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели для режимов работы с одинаковой продолжительностью рабочих дней в неделю, норма рабочего времени на 2019 год составит:

- при 40-часовой рабочей неделе – 1986,0 часов;
- при 39-часовой рабочей неделе – 1942,2 часа;
- при 38,5-часовой рабочей неделе – 1917,3 часа;
- при 36-часовой рабочей неделе – 1792,8 часа;
- при 33-часовой рабочей неделе – 1643,4 часа;
- при 30-часовой рабочей неделе – 1494,0 часов;
- при 25-часовой рабочей неделе – 1245,0 часов;
- при 24-часовой рабочей неделе – 1195,2 часа;
- при 20-часовой рабочей неделе – 996,0 часов;
- при 18-часовой рабочей неделе – 896,4 часа.

Приложение: на 2 л. в 1 экз.

Заместитель Министра

Д.И. Стрельченко

Приложение к письму  
Министерства труда и социальной  
политики Донецкой Народной  
Республики  
№ 01.1-13/572 от 27.12.2018

**Норма продолжительности рабочего времени на 2019 год**

Показатель	Рабочий день	Федеральный закон	Министерство труда и социальной политики	Министерство здравоохранения	Министерство образования	Министерство культуры	Министерство спорта	Министерство по чрезвычайным ситуациям	Министерство по вопросам труда и социальной политики						
Количество календарных дней	31	28	31	30	31	30	31	31	30	31	30	31	30	31	365
Количество праздничных дней (с указанием числа месяца, в который приходится праздник)	2 (1,7)	1 (23)	1 (8)	—	3 (1,9, 11)	—	—	—	—	—	—	1 (4)	—	—	8
Количество выходных дней	12	8	10	8	8	10	8	9	9	9	8	9	9	9	108
Количество дней, работы в которые не проводится	14	9	11	8	11	10	8	9	9	9	8	10	9	9	116
Количество рабочих дней	17	19	20	22	20	20	23	22	21	23	22	20	22	20	249
Количество дней, предшествующих праздничным нерабочим, в которые продолжительность рабочего дня (смены) при 40-часовой неделе уменьшается на 1 час (с указанием числа месяца, сокращенной продолжительностью рабочего дня)	—	1 (22)	1 (7)	1 (30)	2 (8,10)	—	—	—	—	—	—	—	1 (31)	6	

**Норма продолжительности рабочего времени в часах при:**

Показатель	Количество рабочих часов	Максимальное количество рабочих часов	Минимальное количество рабочих часов	Среднее количество рабочих часов	Норматив рабочего времени	Ограничение	Декрет	2019 год					
40-часовой рабочий неделе	136,0	151,0	159,0	175,0	158,0	160,0	184,0	168,0	184,0	160,0	175,0	1986,0	
39-часовой рабочий неделе	132,6	148,2	156,0	171,6	156,0	156,0	179,4	171,6	163,8	179,4	156,0	171,6	1942,2
38,5-часовой рабочий неделе	130,9	146,3	154,0	169,4	154,0	154,0	177,1	169,4	161,7	177,1	154,0	169,4	1917,3
36-часовой рабочий неделе	122,4	136,8	144,0	158,4	144,0	144,0	165,6	158,4	151,2	165,6	144,0	158,4	1792,8
33-часовой рабочий неделе	112,2	125,4	132,0	145,2	132,0	132,0	151,8	145,2	138,6	151,8	132,0	145,2	1643,4
30-часовой рабочий неделе	102,0	114,0	120,0	132,0	120,0	120,0	138,0	132,0	126,0	138,0	120,0	132,0	1494,0
25-часовой рабочий неделе	85,0	95,0	100,0	110,0	100,0	100,0	115,0	110,0	105,0	115,0	100,0	110,0	1245,0
24-часовой рабочий неделе	81,6	91,2	96,0	105,6	96,0	96,0	110,4	105,6	100,8	110,4	96,0	105,6	1195,2
20-часовой рабочий неделе	68,0	76,0	80,0	88,0	80,0	80,0	92,0	88,0	84,0	92,0	80,0	88,0	996,0
18-часовой рабочий неделе	61,2	68,4	72,0	79,2	72,0	72,0	82,8	79,2	75,6	82,8	72,0	79,2	896,4