



УКАЗ
ГЛАВЫ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

*«Об организации материального обеспечения застрахованных лиц
на территории Донецкой Народной Республики
и предоставлении им социальных услуг»*

В целях обеспечения конституционного права граждан на материальное обеспечение на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также предоставления социальных услуг за счет средств Фонда социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством Донецкой Народной Республики (далее – Фонд) и приведения в соответствие нормативных правовых актов, регулирующих вопросы назначения и выплаты материального обеспечения в системе общеобязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Финансирование страхователей-работодателей для предоставления ими материального обеспечения застрахованным лицам производить в порядке, установленном Фондом, по страховым случаям, наступившим после регистрации работодателя в Донецкой Народной Республике и начала уплаты единого взноса на общеобязательное социальное страхование.

2. Материальное обеспечение назначается и выплачивается в следующих размерах:

2.1. По временной нетрудоспособности (включая уход за больным ребенком и большим членом семьи) – исходя из средней заработной платы (дохода) в зависимости от страхового стажа.

2.2. По беременности и родам – в размере 100 процентов средней заработной платы (дохода) независимо от страхового стажа.

2.3. Пособие на погребение (кроме погребения пенсионеров, лиц, получающих государственную социальную помощь лицам, не имеющим права на пенсию, и инвалидам, безработных и лиц, которые умерли вследствие несчастного случая на производстве, погибли при исполнении служебных обязанностей) – 4400,00 российских рублей.

3. Назначение и выплата материального обеспечения застрахованным лицам на территории Донецкой Народной Республики за счет средств Фонда осуществляется страхователями-работодателями.

4. Утвердить:

4.1. Временный порядок назначения и выплаты материального обеспечения застрахованным лицам на территории Донецкой Народной Республики за счет средств Фонда социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в новой редакции (Приложение 1).

4.2. Временный порядок исчисления средней заработной платы (дохода) для расчета выплат по общеобязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в новой редакции (Приложение 2).

5. Финансирование оздоровительных мероприятий на восстановление здоровья застрахованных лиц и членов их семей в санаториях-профилакториях, детских оздоровительных учреждениях, содержания детских юношеских спортивных школ, внешкольное обслуживание, в том числе приобретение детских новогодних подарков осуществлять в порядке, установленном Фондом.

6. Установить, что с 01 июля 2016 года единовременное пособие на рождение ребенка и ежемесячное пособие по уходу за ребенком до трех лет застрахованным лицам назначается и выплачивается управлениями труда и социальной защиты населения городских, районных в городах, районных администраций Донецкой Народной Республики по месту проживания. Передача документов для назначения и продолжения выплаты единовременной помощи на рождение ребенка и государственной помощи на ребенка до достижения им трехлетнего возраста застрахованным лицам управлениями труда и социальной защиты населения осуществляется в порядке, установленном Министерством труда и социальной политики Донецкой Народной Республики.

7. Министерству труда и социальной политики Донецкой Народной Республики и Фонду социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством Донецкой Народной Республики привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим Указом.

8. Министерству труда и социальной политики Донецкой Народной Республики, Фонду социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством Донецкой Народной Республики организовать информирование предприятий, организаций, учреждений и населения о порядке осуществления выплат пособий застрахованным лицам и оказания социальных услуг.

9. Признать Указ Главы Донецкой Народной Республики №227 от 29 мая 2015 года «Об организации материального обеспечения застрахованных лиц на территории Донецкой Народной Республики» утратившим силу.

10. Настоящий Указ вступает в силу с момента его подписания.

Глава
Донецкой Народной Республики



А.В. Захарченко

г. Донецк
№207
«04»июля 2016 г.

УТВЕРЖДЕНО

Указом Главы

Донецкой Народной Республики
от «04» июля 2016 г. №207**ВРЕМЕННЫЙ ПОРЯДОК**

назначения и выплаты материального обеспечения застрахованным лицам на территории Донецкой Народной Республики за счет средств Фонда социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством

1. Временный порядок назначения и выплаты материального обеспечения застрахованным лицам на территории Донецкой Народной Республики за счет средств Фонда социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством Донецкой Народной Республики (далее – Фонд) определяет условия назначения и выплаты застрахованным лицам материального обеспечения, предусмотренного Конституцией и другими нормативными правовыми актами Донецкой Народной Республики по видам:

пособие по временной нетрудоспособности (включая уход за больным ребенком или больным членом семьи);

пособие по беременности и родам;

пособие на погребение (кроме погребения пенсионеров; лиц, получающих государственную социальную помощь лицам, не имеющим права на пенсию, и инвалидам; безработных; лиц, которые умерли вследствие несчастного случая на производстве, погибли при исполнении служебных обязанностей).

2. Финансирование страхователей-работодателей для предоставления материального обеспечения наемным работникам осуществляется межрайонными, районными, городскими отделениями Фонда (далее – отделение Фонда) по месту регистрации страхователя через учреждения банковской системы.

Основанием для финансирования страхователей-работодателей отделением Фонда является оформленная по установленному образцу заявка-расчет (Приложения 1-3).

3. Пособие по временной нетрудоспособности предоставляется в форме материального обеспечения, которое компенсирует потерю заработной платы (дохода) за период нетрудоспособности.

4. Материальное обеспечение по общеобязательному государственному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством застрахованным лицам назначается и предоставляется по последнему месту работы.

В случае ликвидации (реорганизации) предприятия, учреждения, организации материальное обеспечение по страховым случаям, которые наступили до их ликвидации (реорганизации), выплачивается застрахованным лицам их правопреемником, а в случае отсутствия правопреемника — отделением Фонда по месту учета ликвидированного предприятия, учреждения, организации в качестве страхователя.

Застрахованным лицам, занимающимся предпринимательской, профессиональной, иной деятельностью, обеспечивающим себя работой самостоятельно, назначение и выплата материального обеспечения осуществляются отделениями Фонда по месту их учета в качестве страхователей.

5. Пособие по временной нетрудоспособности вследствие заболевания или травмы, не связанной с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием, выплачивается Фондом застрахованным лицам, начиная с шестого дня нетрудоспособности за весь период до восстановления трудоспособности или до установления медико-социальной экспертной комиссией инвалидности.

Пособие по временной нетрудоспособности вследствие заболевания или травмы, не связанной с несчастным случаем на производстве, выплачивается Фондом застрахованным инвалидам, которые работают на предприятиях и в организациях обществ слепых и глухих, начиная с первого дня нетрудоспособности за весь период до восстановления трудоспособности.

Застрахованным лицам, работающим на сезонных и временных работах, пособие предоставляется не более чем за 75 календарных дней в течение календарного года.

В случае наступления временной нетрудоспособности во время пребывания в ежегодном (основном или дополнительном) отпуске пособие предоставляется на общих основаниях.

Пособие по временной нетрудоспособности по уходу за больным ребенком в возрасте до 14 лет выплачивается застрахованному лицу с первого дня за период, в течение которого ребенок по заключению врача нуждается в уходе, но не более чем за 14 календарных дней.

Пособие по временной нетрудоспособности по уходу за больным членом семьи (кроме ухода за больным ребенком в возрасте до 14 лет) предоставляется застрахованному лицу с первого дня, но не более чем за 3 календарных дня, а в исключительных случаях, с учетом тяжести болезни члена семьи и бытовых обстоятельств, — не более чем за 7 календарных дней.

Пособие по временной нетрудоспособности в случае заболевания матери или другого лица, которое фактически осуществляет уход за ребенком в возрасте до двух (трех) лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет, предоставляется застрахованному лицу, осуществляющему уход за ребенком, с первого дня за весь период заболевания в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

Пособие по временной нетрудоспособности по уходу за больным ребенком в возрасте до 14 лет, по уходу за больным членом семьи и в случае заболевания матери или другого лица, которое фактически осуществляет уход за ребенком в возрасте до двух (трех) лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет, не предоставляется, если застрахованное лицо находилось в это время в ежегодном (основном или дополнительном) отпуске, дополнительном отпуске в связи с обучением, творческом или других отпусках.

Пособие по временной нетрудоспособности при осуществлении протезирования по медицинским показаниям в стационаре протезно-ортопедического предприятия предоставляется застрахованному лицу с первого дня за весь период пребывания в этом предприятии с учетом времени на проезд к протезно-ортопедическому предприятию и обратно.

6. Пособие по временной нетрудоспособности не предоставляется:

1) в случае получения травм или заболевания при совершении умышленного преступления;

2) в случае умышленного причинения вреда своему здоровью с целью уклонения от работы или других обязанностей или симуляции болезни;

3) за время нахождения под арестом и за время проведения судебно-медицинской экспертизы;

4) за время принудительного лечения, назначенного по постановлению суда;

5) в случае временной нетрудоспособности в связи с заболеванием или травмой, произошедшими в результате алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением;

6) за период пребывания в отпуске без сохранения заработной платы, творческом отпуске, дополнительном отпуске в связи с обучением.

Застрахованные лица, которые нарушают режим, установленный врачом, или не являются без уважительных причин в назначенный срок на медицинское освидетельствование, в том числе врачебно-консультативную комиссию или МСЭК, теряют право на пособие со дня допущения нарушения на срок, который устанавливается решением органа, назначающего пособие, но не менее срока нарушения, указанного в листке нетрудоспособности.

7. Пособия по временной нетрудоспособности (включая уход за больным ребенком и больным членом семьи) назначаются и выплачиваются в зависимости от страхового стажа, а именно:

60 процентов средней заработной платы (дохода) — застрахованным лицам, имеющим страховой стаж до пяти лет;

80 процентов средней заработной платы (дохода) — застрахованным лицам, имеющим страховой стаж от пяти до восьми лет;

100 процентов средней заработной платы (дохода) — застрахованным лицам, имеющим страховой стаж более восьми лет;

100 процентов средней заработной платы (дохода) – застрахованным лицам, которые имеют право на льготы в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики.

8. Пособие по беременности и родам предоставляется в форме материального обеспечения, которое компенсирует потерю заработной платы (дохода) за период отпуска по беременности и родам, продолжительность которого составляет 70 (в случае многоплодной беременности – 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных (патологических) родов – 86, при рождении двух или более детей – 110) календарных дней после родов.

При усыновлении ребенка (детей) в возрасте до 3 месяцев пособие выплачивается за период со дня его усыновления и до истечения 70 календарных дней (в случае одновременного усыновления двух и более детей – 110 календарных дней) со дня рождения ребенка (детей).

В случае возникновения права застрахованного лица на отпуск по беременности и родам в период его временной нетрудоспособности, листок нетрудоспособности по временной нетрудоспособности закрывается и со дня наступления этого права выдается листок нетрудоспособности по беременности и родам.

В случае предоставления застрахованному лицу отпуска по беременности и родам в период простоя предприятия, учреждения, организации, ежегодного отпуска, отпуска без сохранения заработной платы, дополнительного отпуска в связи с обучением, творческого отпуска, отпуска по уходу за ребенком в возрасте до двух (трех) лет пособие по беременности и родам предоставляется со дня возникновения права на отпуск по беременности и родам.

Пособие по беременности и родам назначается и выплачивается застрахованному лицу в размере 100 процентов средней заработной платы (дохода) и не зависит от страхового стажа.

9. Основанием для назначения пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам является листок нетрудоспособности, выданный и оформленный в соответствии с действующим законодательством Донецкой Народной Республики, а в случае работы по совместительству – копия листка нетрудоспособности, удостоверенная подписью руководителя и печатью по основному месту работы. При необходимости прилагаются удостоверения или копии других документов, которые подтверждают право на льготу.

До введения в действие бланков листков нетрудоспособности Донецкой Народной Республики основанием для назначения пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам является выданная и оформленная в установленном порядке справка о временной нетрудоспособности, утверждённая приказом Министерства здравоохранения Донецкой Народной Республики от 14 октября 2014г. №103.

Справки о временной нетрудоспособности по форме, утверждённой приказом Министерства здравоохранения Донецкой Народной Республики от 14 октября 2014г. №103, выданные по беременности и родам за период с момента вступления в законную силу Закона Донецкой Народной Республики «Об отпусках», подлежат замене по решению врачебно-консультативной комиссии (далее – ВКК) лечебно-профилактического учреждения по месту жительства или работы женщины в порядке, предусмотренном действующим законодательством Донецкой Народной Республики.

Документы, которые удостоверяют временную нетрудоспособность граждан при их временном пребывании за пределами Донецкой Народной Республики, подлежат обмену на листки нетрудоспособности (справки о временной нетрудоспособности) согласно решению ВКК лечебно-профилактического учреждения по месту жительства или работы в случае:

- острого заболевания или травмы;
- обострения хронического заболевания;
- беременности и родов;
- оперативного вмешательства при неотложных состояниях;
- лечения за рубежом по направлению комиссии Министерства здравоохранения Донецкой Народной Республики.

10. Пособие на погребение (кроме погребения пенсионеров; лиц, получающих государственную социальную помощь лицам, не имеющим права на пенсию, и инвалидам; безработных; лиц, которые умерли вследствие несчастного случая на производстве, погибли при исполнении служебных обязанностей) предоставляется в случае смерти застрахованного лица, а также членов семьи, находившихся на его иждивении:

- жены (мужа);
- детей, не достигших 18 лет или старше этого возраста, если они стали инвалидами до 18 лет, студентов и учащихся образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования с дневной формой обучения – до 23 лет;
- отца, матери;
- деда и бабушки по прямой линии родства;
- братьев, сестер и внуков, не достигших 18 лет или старше этого возраста, если они стали инвалидами до 18 лет, студентов и учащихся образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования с дневной формой обучения – до 23 лет – при условии, что перечисленные в настоящем подпункте лица не имеют трудоспособных родителей.

Не относятся к находившимся на иждивении застрахованного лица члены семьи, которые имели самостоятельные источники средств к существованию (получали заработную плату, пенсию и т.д.), а также члены семьи работоспособного возраста (кроме детей, не достигших 18 лет или старше этого возраста, если они стали инвалидами до 18 лет, студентов и учащихся образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования с дневной формой обучения – до 23 лет).

Пособие предоставляется застрахованному лицу, члену его семьи или другому лицу (юридическому или физическому), осуществившему погребение.

Пособие на погребение назначается по основному месту работы на основании свидетельства о смерти и оригинала справки для получения пособия на погребение, выданных органом регистрации актов гражданского состояния, а на погребение иждивенца – дополнительно справки с места проживания (решения суда) о нахождении умершего члена семьи на иждивении застрахованного лица.

11. Документы для назначения пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам рассматриваются не позднее десяти рабочих дней со дня их поступления, для назначения пособия на погребение – не позднее следующего рабочего дня за днем обращения.

Сообщение об отказе в назначении пособия, с указанием причин отказа и порядка его обжалования, выдается или направляется заявителю не позднее пяти рабочих дней после вынесения соответствующего решения.

к Временному порядку назначения и выплаты материального обеспечения застрахованным лицам на территории Донецкой Народной Республики за счет средств Фонда социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (пункт 2)

Директору _____
(название отделения Фонда)
Фонда социального страхования
на случай временной
нетрудоспособности и в связи с
материнством Донецкой
Народной Республики

(Ф.И.О.)

ЗАЯВКА-РАСЧЕТ

Просим произвести финансирование для предоставления материального обеспечения застрахованным лицам за счет средств Фонда. Сообщаем наши реквизиты:

НАИМЕНОВАНИЕ СТРАХОВАТЕЛЯ

Местонахождение страхователя _____

Регистрационный номер страхователя _____

Дата регистрации в Донецкой Народной Республике _____

Идентификационный код юридического лица
(идентификационный налоговый номер физического лица) _____

Телефон _____

Наименование банка: _____

код Банка _____ № счета _____

Состояние производства по делу о банкротстве: не возбуждено, возбуждено
(нужное подчеркнуть) (стадия _____)

№ п/ п	Виды материального обеспечения	Количество в дней	Сумма (российских рублей)
1	По временной нетрудоспособности (за исключением пособия по уходу за больным ребенком или больным членом семьи)		
2	По временной нетрудоспособности по уходу за больным ребенком или больным членом семьи		
	Итого		

_____ 201__ г. (организации) _____
 (подпись) (Ф.И.О.)
 М.П. Главный бухгалтер _____
 (подпись) (Ф.И.О.)

к Временному порядку назначения и выплаты материального обеспечения застрахованным лицам на территории Донецкой Народной Республики за счет средств Фонда социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (пункт 2)

Директору _____

(название отделения Фонда)

Фонда социального страхования
на случай временной
нетрудоспособности и в связи с
материнством Донецкой
Народной Республики

(Ф.И.О.)

ЗАЯВКА-РАСЧЕТ

Просим произвести финансирование для предоставления материального обеспечения застрахованным лицам за счет средств Фонда. Сообщаем наши реквизиты:

НАИМЕНОВАНИЕ СТРАХОВАТЕЛЯ

Местонахождение страхователя _____

Регистрационный номер страхователя _____

Дата регистрации в Донецкой Народной Республике _____

Идентификационный код юридического лица _____

(идентификационный налоговый номер физического лица) _____

Телефон _____

Наименование банка: _____

код Банка _____ № счета _____

Состояние производства по делу о банкротстве: не возбуждено, возбуждено
(нужное подчеркнуть)

(стадия _____)

Обратная сторона к заявке-расчету на финансирование для предоставления материального обеспечения застрахованным лицам за счет средств Фонда социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством

№ п/п	Ф.И.О.	ИНН	№ ЛН	первичный - 1 продолжение - 0	Причина нетрудоспособности (1-8)*	Период нетрудоспособности		Количество дней, подлежащих оплате		Сумма, российских рублей		Среднедневная з/п за 1 раб. день, российский рубль	Среднедневная з/п за 1 раб. день, российский рубль
						с	по	всего	в т.ч. за счет средств Фонда	всего	в т.ч. за счет средств Фонда		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	Всего												

* - причина нетрудоспособности обозначается цифрами, определенными в графе «Причина нетрудоспособности» листка нетрудоспособности

г. _____ 20____ Руководитель предприятия
(организации)

(подпись)

(Ф.И.О.)

М.П. _____ Главный бухгалтер

(подпись)

(Ф.И.О.)

к Временному порядку назначения и выплаты материального обеспечения застрахованным лицам на территории Донецкой Народной Республики за счет средств Фонда социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (пункт 2)

Директору _____
(название отделения Фонда)
Фонда социального страхования
на случай временной
нетрудоспособности и в связи с
материнством Донецкой
Народной Республики

(Ф.И.О.)

ЗАЯВКА-РАСЧЕТ

Просим произвести финансирование для предоставления материального обеспечения застрахованным лицам за счет средств Фонда. Сообщаем наши реквизиты:

НАИМЕНОВАНИЕ СТРАХОВАТЕЛЯ _____

Местонахождение страхователя _____

Регистрационный номер страхователя _____

Дата регистрации в Донецкой Народной Республике _____

Идентификационный код юридического лица
(идентификационный налоговый номер физического лица) _____

Телефон _____

Наименование банка: _____

код Банка _____ № счета _____

Состояние производства по делу о банкротстве: не возбуждено, возбуждено
(нужное подчеркнуть)

(стадия _____)

№ п/п	Виды материального обеспечения	Количество в дней	Сумма (российских рублей)
1	На погребение		

_____ 201__ г. Руководитель предприятия
 (организации) _____
 (подпись) (Ф.И.О.)

М.П. Главный бухгалтер _____
 (подпись) (Ф.И.О.)

УТВЕРЖДЕНО
Указом Главы
Донецкой Народной Республики
от 04 июля 2016 г. № 207

ВРЕМЕННЫЙ ПОРЯДОК

исчисления средней заработной платы (дохода) для расчета выплат по
общеобязательному государственному социальному страхованию на
случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет правила исчисления средней заработной платы (дохода) для расчета выплат по общеобязательному государственному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством при наступлении страхового случая, а также оплаты первых пяти дней временной нетрудоспособности за счет средств предприятия, учреждения, организации или физического лица, использующего труд наемных работников, а также лиц, участвующих в страховании на добровольных началах.

2. Расчетный период, за который исчисляется средняя заработная плата (доход)

2.1. Расчетным периодом, за который исчисляется средняя заработная плата (доход) для расчета страховых выплат и оплаты первых пяти дней временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, является период работы по последнему месту работы (занятия предпринимательской деятельностью) перед наступлением страхового случая, в течение которого застрахованное лицо работало и уплачивало единый взнос или за него уплачивался единый взнос, в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики (Приложение 1).

2.2. Расчетным периодом, за который исчисляется средняя заработная плата (доход) для застрахованных лиц, является 12 календарных месяцев (с первого до первого числа), в течение которого застрахованное лицо работало и уплачивало единый взнос или за него уплачивался единый взнос, предшествующие месяцу, в котором наступил страховой случай.

2.3. Если застрахованное лицо работало и уплачивало единый взнос или за него уплачивался единый взнос менее 12 календарных месяцев, средняя заработная плата (доход) исчисляется за фактически отработанные календарные месяцы (с первого до первого числа) (Приложение 1).

2.4. Месяцы расчетного периода (с первого по первое число), в которых застрахованное лицо не работало по уважительным причинам (временная нетрудоспособность, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за

ребенком до достижения им двухлетнего (трехлетнего) возраста), исключаются из расчетного периода (Приложение 1).

2.5. В случае если застрахованное лицо работало и уплачивало единый взнос или за него уплачивался единый взнос менее календарного месяца, расчетным периодом является фактически отработанное время перед наступлением страхового случая (Приложение 1).

3. Выплаты, из которых исчисляется средняя заработная плата (доход)

3.1. Средняя заработная плата (доход) застрахованного лица исчисляется исходя из начисленной за фактически отработанное время в расчетном периоде заработной платы (дохода) по видам выплат (кроме выплат, указанных в пункте 3.2. настоящего Порядка), включающих основную, дополнительную заработную плату, вознаграждения по итогам работы за год, ежегодные вознаграждения за выслугу лет (стаж работы), которые определяются согласно действующему законодательству и на которые начислен единый взнос в соответствии с действующим законодательством (Приложение 1).

3.2. При исчислении средней заработной платы не учитываются выплаты (их денежная компенсация):

- а) стоимость бесплатно предоставленных некоторым категориям работников в соответствии с законодательством жилья, топлива, коммунальных услуг, услуг связи и суммы средств на возмещение их оплаты;
- б) расходы, связанные с предоставлением бесплатного проезда работникам транспортной отрасли;
- в) стоимость бесплатно предоставленной работникам форменной одежды, обмундирования или сумма скидки в случае продажи по сниженным ценам;
- г) оплата за неотработанное время (кроме оплаты специального перерыва в работе в случаях, предусмотренных законодательством, оплата льготного времени несовершеннолетним, оплата простоев не по вине работника) – для расчета пособия по временной нетрудоспособности;
- д) суммы денежных компенсаций в случае неиспользования ежегодных (основного и дополнительного) отпусков работникам, которые имеют детей, в размерах, предусмотренных действующим законодательством.

3.3. Премии, вознаграждения по итогам работы за год, ежегодные вознаграждения за выслугу лет (стаж работы), которые выплачиваются за период, превышающий один месяц, при исчислении средней заработной платы включаются в заработок в части, которая соответствует количеству месяцев в расчетном периоде.

В случае если число рабочих дней в месяце расчетного периода отработано не полностью, то сумма такой выплаты, приходящаяся на данный

17

месяц расчетного периода при исчислении средней заработной платы, учитывается пропорционально времени, отработанному в соответствующем месяце (Приложение 1).

3.4. Если в расчетном периоде перед наступлением страхового случая застрахованное лицо не имело заработка (дохода) по уважительным причинам (временная нетрудоспособность, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком), средняя заработная плата (доход) определяется исходя из тарифной ставки (должностного оклада), установленной работнику на момент наступления страхового случая.

В случае если в расчетном периоде застрахованное лицо не имело заработка (дохода) по иным причинам или страховой случай наступил в первый день работы, расчет осуществляется исходя из минимальной заработной платы, установленной действующим законодательством на день наступления страхового случая.

В случае если на предприятии, в учреждении и организации установлен неполный рабочий день (рабочая неделя), средняя заработная плата исчисляется исходя из части тарифной ставки (должностного оклада или минимальной заработной платы), установленной работнику на момент наступления страхового случая, которая соответствует его графику работы (Приложение 1).

3.5. Если застрахованное лицо в расчетном периоде перед наступлением страхового случая отработало менее календарного месяца, средняя заработная плата определяется исходя из начисленной заработной платы, из которой был уплачен единый взнос, но в расчете на месяц не выше:

двукратного размера минимальной заработной платы — для расчета пособия по беременности и родам.

3.6. Во всех случаях средняя заработная плата для расчета пособия по беременности и родам в расчете на месяц не может быть меньше размера минимальной заработной платы, установленной в месяце наступления страхового случая при работе в режиме полного рабочего дня (недели) или части минимальной заработной платы, определенной пропорционально графику работы, в случае работы лица в режиме неполного рабочего дня (недели).

3.7. В случае восстановления на работе работника, который был уволен без законного основания (незаконно переведен на другую работу) с выплатой среднего заработка за время вынужденного прогула (разницы в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы), средняя заработная плата исчисляется исходя из сумм, приходящихся на месяцы расчетного периода, из которых уплачен единый взнос до месяца наступления страхового случая.

3.8. Среднедневной доход лиц, занимающихся предпринимательской, иной деятельностью, определяется исходя из налогооблагаемого дохода (прибыли), с которого уплачен единый взнос. Для лиц, находящихся на упрощенной системе налогообложения, — исходя из установленного размера единого взноса, уплаченного в соответствии с действующим законодательством Донецкой Народной Республики.

4. Исчисление средней заработной платы (дохода) для расчета страховых выплат и оплаты первых пяти дней временной нетрудоспособности за счет средств работодателя

4.1. Среднедневная заработная плата (доход) исчисляется путем деления начисленной за расчетный период заработной платы (дохода), из которой уплачивался единый взнос:

на количество отработанных рабочих дней в расчетном периоде — по общеобязательному государственному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в части назначения пособия по временной нетрудоспособности и для оплаты первых пяти дней временной нетрудоспособности за счет средств работодателя (Приложение 1);

на количество календарных дней за расчетный период без учета календарных дней, не отработанных по уважительным причинам, указанным в пункте 2.4 настоящего Порядка, — для расчета пособия по беременности и родам застрахованным лицам;

на количество календарных дней за расчетный период — для лиц, рабочее время которых в связи с особенностями условий труда не поддается точному учету; для лиц, которые распределяют рабочее время по своему усмотрению (работа на дому, страховой агент и т.п.); для лиц, занимающихся предпринимательской и иной деятельностью.

4.2. Если средняя заработная плата (доход) исчисляется в соответствии с пунктами 3.4, 3.5, 3.6 настоящего Порядка, среднедневная заработная плата (доход) определяется путем деления тарифной ставки (должностного оклада) или ее части, минимальной заработной платы или ее части на:

а) среднемесячное количество рабочих дней (часов), которое определяется путем деления нормы рабочего времени за календарный год, в котором наступил страховой случай, на двенадцать месяцев — в случае если расчет пособия ведется в рабочих днях;

б) среднемесячное количество календарных дней (30,44) — в случае если расчет пособия ведется в календарных днях.

4.3. Если рабочее время суммируется или его учет ведется в часах, а также, когда в месяцах расчетного периода, за который исчисляется средняя заработная плата, или в периоде, за который выплачивается пособие, устанавливается неполный рабочий день, для расчета пособия по временной нетрудоспособности и оплаты первых пяти дней временной

нетрудоспособности за счет средств работодателя применяется среднечасовая заработная плата.

Среднечасовая заработная плата исчисляется путем деления начисленной за расчетный период заработной платы на количество часов, отработанных застрахованным лицом в указанный период.

4.4. В случае временной нетрудоспособности, наступившей до периода простоя и продолжающейся в период простоя, пособие по временной нетрудоспособности за период простоя выплачивается в том же размере, в каком сохраняется за это время заработная плата, но не выше размера пособия по временной нетрудоспособности, которое застрахованное лицо получало бы по общим правилам.

4.5. Сумма страховых выплат застрахованному лицу и оплаты за первые пять дней временной нетрудоспособности за счет средств работодателя рассчитывается путем умножения суммы дневной (часовой) выплаты, размер которой устанавливается в процентах среднедневной (среднечасовой) заработной платы (дохода) в зависимости от страхового стажа, если наличие его предусмотрено законодательством, на количество:

дней (часов), подлежащих оплате по графику работы предприятия, учреждения, организации (их структурных подразделений или по индивидуальному графику работы), — для пособия по временной нетрудоспособности и оплаты первых пяти дней временной нетрудоспособности за счет средств работодателей;

календарных дней, которые подлежат оплате, — для пособия по беременности и родам, а также для лиц, занимающихся предпринимательской и иной деятельностью — для всех страховых выплат.

4.6. В случае если на момент наступления страхового случая лицо работало по совместительству, исчисление средней заработной платы осуществляется страхователями отдельно по основному месту работы и по совместительству. Расчетный период в таком случае определяется по каждому месту работы отдельно.

Выплата пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам по совместительству осуществляется на основании копии листка нетрудоспособности, выданного в установленном порядке, заверенной подписью руководителя и печатью по основному месту работы, и справки о средней заработной плате по основному месту работы (в случае работы на нескольких работах по совместительству дополнительно предоставляются справки о средней заработной плате по местам работы по совместительству).

5. Порядок выдачи справки о средней заработной плате (доходе)

5.1. Справка о средней заработной плате (доходе) выдается работодателем по требованию застрахованного лица или отделений Фонда общеобязательного государственного социального страхования на основании

платежных ведомостей и других документов о начисленной заработной плате (доходе).

Если предприятием, учреждением, организацией расчет средней заработной платы для назначения пособия по временной нетрудоспособности или пособия по беременности и родам осуществляется автоматизировано, раздел листка нетрудоспособности «Справка о заработной плате» может не заполняться, а к листку нетрудоспособности прилагается расчет средней заработной платы, удостоверенный подписью руководителя и главного бухгалтера и печатью.

5.2. Справка о налогооблагаемом доходе физических лиц-предпринимателей, которые осуществляют предпринимательскую деятельность на территории Донецкой Народной Республики, физических лиц, осуществляющих независимую профессиональную деятельность, выдается органами доходов и сборов по месту жительства указанных лиц на основании деклараций, представленных ими в установленном законодательством порядке.

Расчеты среднего дохода указанным в этом пункте лицам осуществляют отделения Фонда.

5.3. Справка о средней заработной плате (доходе), из которой уплачены единые взносы, для расчета страховых выплат составляется по форме (Приложение 2).

5.4. Фонд (отделения Фонда) имеют право проверять обоснованность выдачи справок о средней заработной плате, достоверность указанных в них сведений путем сверки данных, указанных в справках, со сведениями о начисленной заработной плате на предприятиях, в учреждениях или организациях либо с базой данных персонифицированного учета застрахованных лиц и базой данных органов доходов и сборов.

к Временному порядку исчисления средней заработной платы (дохода) для расчета выплат по общеобязательному государственному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (пункты 2.1, 2.3, 2.4, 2.5, 3.1, 3.3, 3.4, 4.1)

Примеры исчисления средней заработной платы и расчета страховых выплат (условные)

К пунктам 2.1, 2.3, 2.4

Предприятие зарегистрировано в Донецкой Народной Республике 24 октября 2014 года. Работник принят на работу 5 мая 2015 года. 10 марта 2016 г. работник получил бытовую травму.

Расчетным периодом для расчета страховых выплат и оплаты первых пяти дней временной нетрудоспособности за счет средств предприятия является период с 1 июня 2015г. по 29 февраля 2016г.

В течение расчетного периода человек болел со 2 сентября по 5 ноября 2015 года. Октябрь, как месяц (с первого до первого числа), в котором застрахованное лицо не работало по уважительным причинам, исключается из расчетного периода.

При исчислении средней заработной платы для расчета пособия по временной нетрудоспособности, наступившей 10 марта 2016 г., учитываются месяцы: июнь – сентябрь, ноябрь – декабрь 2015 г. и январь, февраль 2016 г.

К пунктам 2.1, 2.5

1. Предприятие зарегистрировано в Донецкой Народной Республике 1 декабря 2015г. Страховой случай наступил 15 декабря 2015г.

Расчетным периодом для оплаты первых пяти дней временной нетрудоспособности за счет средств предприятия и для начисления пособия по временной нетрудоспособности является период с 1 по 14 декабря 2015г.

К пункту 3.3

Предприятие зарегистрировано в Донецкой Народной Республике 20 июня 2015г. С 1 апреля 2016г. работница ушла в отпуск по беременности и родам.

Расчетным является период с 1 июля 2015г. по 31 марта 2016г.

В декабре 2015г. работнице начислили квартальную премию в сумме 1800,00 росс. руб. и ежегодное вознаграждение за выслугу лет за 2015 год в сумме 2400,00 росс. руб. При этом она болела с 14 по 28 ноября 2015г. (11 рабочих дней). Для расчета пособия по беременности и родам данные выплаты учитываем в следующих размерах:

- а) квартальная премия в расчете на месяц
1800,00 росс. руб.: 3 мес. = 600,00 росс. руб. / мес.

квартальная премия включается в расчет в сумме

$$600 : 20 \times 9 \text{ (за ноябрь 2015г.)} + 1200 \text{ (за октябрь, декабрь 2015г.)} = 1470,00 \text{ росс. руб.}$$

б) ежегодное вознаграждение за выслугу лет в расчете на месяц
2400,00 росс. руб. : 12 мес. = 200,00 росс. руб. / мес.

ежегодное вознаграждение за выслугу лет включается в расчет в сумме
200 : 20 x 9 (за ноябрь 2015г.) + 200 x 5 (за июль-октябрь, декабрь 2015г.) = 1090,00 росс. руб.

К пункту 3.4

Наемная работница не вышла на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком до трех лет в связи с болезнью ребенка. На предприятии установлен четырехчасовой рабочий день при восьмичасовой продолжительности рабочего дня.

Оклад работнице на это время установлен в размере 4000,00 росс. руб.

Среднемесячная заработная плата, с которой рассчитывается пособие и осуществляется оплата первых пяти дней временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, составляет 2000,00 росс. руб. (4000,00 росс. руб.: 8 ч. x 4 ч.).

Для оплаты дней временной нетрудоспособности среднедневная заработная плата составляет 100,00 росс. руб. (2000,00 росс. руб. : 20, где 20 – количество рабочих дней по графику работы застрахованного лица в месяце, в котором наступил страховой случай).

К пункту 2.4, 3.1, 4.1

1. Застрахованное лицо заболело 15 апреля 2016г., предприятие зарегистрировано в Донецкой Народной Республике 20 июня 2015г.

До 9 января 2016г. включительно указанное лицо находилось в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, а с 2 по 9 февраля 2016г. включительно болело.

Расчетным периодом для исчисления средней заработной платы для расчета пособия по временной нетрудоспособности является период с июля 2015г. по март 2016г. Период с июля по декабрь 2015 года из расчетного периода исключается, поскольку в этих месяцах лицо не работало по уважительным причинам.

Количество рабочих дней в расчетном периоде определяется:

январь – 15 рабочих дней (количество рабочих дней уменьшено на 5 рабочих дней в связи с отпуском по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста);

февраль – 14 рабочих дней (количество рабочих дней уменьшено на 6 рабочих дней по причине болезни);

март – 21 рабочий день;

Общее количество рабочих дней в расчетном периоде составляет

$$15 + 14 + 21 = 50 \text{ раб. дней}$$

Выплаты, полученные застрахованным лицом в расчетном периоде:
в январе 2016 г. - заработная плата в размере 3600,00 росс. руб., в том числе 600,00 росс. руб. - премия к празднику;
в феврале - заработная плата в размере 2800,00 росс. руб.;
в марте - заработная плата в размере 5000,00 росс. руб., в том числе 1000,00 росс. руб. - премия к 8 марта;

Сумма выплат для исчисления средней заработной платы определяется:

январь - 3000,00 росс. руб. (премия к празднику не учитывается);

февраль - заработная плата в размере 2800,00 росс. руб.;

март - 4000,00 росс. руб. (премия к празднику не учитывается);

Сумма выплат для исчисления средней заработной платы составляет 3000
+ 2800 + 4000 = 9800,00 росс. руб.

Средняя заработная плата составляет

196,00 росс. руб. (9800,00 росс. руб. : 50 рабочих дней).

к Временному порядку исчисления средней заработной платы (дохода) для расчета выплат по общеобязательному государственному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (пункт 5.3)

Угловой штамп предприятия

Дата, исходящий номер справки

Справка о средней заработной плате (доходе) (для назначения пособия по временной нетрудоспособности и по беременности и родам)

Выдана _____
(фамилия, имя, отчество)

который (которая) работает (работал,(-а)) _____
(название предприятия, учреждения, организации)

идентификационный номер _____.

Месяцы расчетного периода	Количество отработанных рабочих дней (часов)	Заработная плата за отработанное время по основному месту работы, из которой уплачен единый взнос в Фонд	Заработная плата за отработанное время по совместительству, из которой уплачен единый взнос в Фонд	Суммарная заработная плата (доход), (графа 3 + графа 4)
1	2	3	4	5
Январь				
Февраль				
Март				
Апрель				
Май				
Июнь				
Июль				
Август				
Сентябрь				
Октябрь				
Ноябрь				
Декабрь				
Всего				

Для пособия по временной не трудоспособности, по беременности и родам (нужное подчеркнуть) среднедневная (среднечасовая) заработная плата (доход) исчисляется путем деления суммарной заработной платы (дохода) на количество отработанных рабочих (календарных) дней (часов). Доля (результат) составляет

_____ (сумма словами и цифрами)

Руководитель предприятия
(физическое лицо)

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия)

Главный бухгалтер

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия)

М.П.